



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
เรื่อง สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและครอบครัว

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและครอบครัว ลงวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ (๓) และข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารกองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูล พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้ยกเลิกประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและครอบครัว ลงวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ และให้หมายความรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยปรับเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการและยังคงเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ก.บ.ข.)

“ครอบครัว” หมายความว่า บุคคลในครอบครัวของพนักงาน ซึ่งได้แก่ บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรที่อายุไม่เกิน ๒๐ ปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ไม่รวมบุตรบุญธรรม

“ค่ารักษาพยาบาลและค่าบริการทางทันตกรรม” หมายความว่า ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าบริการทางการพยาบาล ค่ายา ค่าเลือดและส่วนประกอบของเลือด หรือสารทดแทน ค่าน้ำยาหรืออาหารทางเส้นเลือด ค่าออกซิเจนและอื่นๆทำนองเดียวกับที่ใช้ในการรักษาและบำบัดโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต การเสริมสร้างสุขภาพและการป้องกันโรคเพื่อประโยชน์ด้านสาธารณสุข ค่าคลอดบุตร ค่าฉีดวัคซีนป้องกันโรคต่างๆ ค่าอวัยวะเทียม หรืออุปกรณ์บำบัดโรครวมทั้งค่าซ่อมแซม ค่าห้อง และค่าอาหารของผู้ป่วย รวมถึงค่ายาหรืออุปกรณ์ที่ไม่มีจำหน่ายในสถานพยาบาลโดยต้องมีใบรับรองจากสถานพยาบาลและแพทย์ระบุด้วยว่าผู้ป่วยจำเป็นต้องใช้ ยกเว้นรายการที่ไม่เกี่ยวข้องกับการรักษา หรือลักษณะการเสริมความงาม

“สถานพยาบาล” หมายความว่า สถานพยาบาลของรัฐ สถานพยาบาลเอกชน หรือคลินิกซึ่งได้รับอนุญาตให้ตั้งหรือดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล

ข้อ ๒ พนักงานและครอบครัวมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลและค่าบริการทางทันตกรรม ในวงเงินไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาทต่อปีงบประมาณ ทั้งนี้ ครอบครัวพนักงานให้ตรวจสอบสุขภาพประจำปีได้ปีละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๓ พนักงานที่ใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลและค่าบริการทางทันตกรรม จากกองทุน ประกันสังคม หรือประกันสุขภาพกลุ่ม หากมีค่ารักษาพยาบาลและค่าบริการทางทันตกรรม ส่วนเกินให้นำ ส่วนเกินนั้นมาเบิกได้ไม่เกินวงเงินตามข้อ ๒

ข้อ ๔ พนักงานที่ประสงค์เบิกค่ารักษาพยาบาลและค่าบริการทางทันตกรรมของตนเองและ ครอบครัวให้นำต้นฉบับใบเสร็จรับเงินพร้อมใบรับรองแพทย์ มายื่นเบิกที่ส่วนงานต้นสังกัด ภายในระยะเวลา ไม่เกิน ๑ ปี นับจากวันที่ปรากฏในใบเสร็จรับเงิน

กรณีพนักงานได้เบิกค่ารักษาพยาบาลและค่าบริการทางทันตกรรม จากกองทุนประกันสังคม หรือประกันสุขภาพกลุ่มแล้ว หากมีค่ารักษาพยาบาลและค่าบริการทางทันตกรรมส่วนเกินให้นำสำเนา ใบเสร็จรับเงินพร้อมสำเนาใบรับรองแพทย์ และให้พนักงานรับรองสำเนาพร้อมระบุรายการและจำนวนเงินที่เบิก โดยยื่นเบิกค่ารักษาพยาบาลและค่าบริการทางทันตกรรมที่ส่วนงานต้นสังกัด ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับจากวันที่ปรากฏในใบเสร็จรับเงิน

ข้อ ๕ ใบเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลและค่าบริการทางทันตกรรม ให้เป็นไปตามแบบที่ มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ เงินสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและครอบครัว ตามประกาศนี้ให้จ่ายจากเงินกองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูล

ข้อ ๗ กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป


ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑




(ศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ เชียงฉิน)  
อธิการบดี

คณะกรรมการอุตสาหกรรม  
รับที่ พด ๘๘๘๓/๒๑ เวลา ๑๕๖ น.  
วันที่ - 6 พ.ย. 2561  
เสนอเพิ่มวันที่ 19/11/๖๑ เวลา 1๖๐๖ น.

เสนอ คณบดีคณะกรรมการอุตสาหกรรม  
เพื่อโปรดทราบประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง สวัสดิการด้านการ  
รักษาพยาบาลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและครอบครัว  
เห็นควรแจ้งบุคลากรในหน่วยงานทราบ

  
๑๖๔๖๔๖๑  
๑๖๔๖๔๖๑

- ทภบ / แจ้งคณบดี

  
๑๖๔๖๔๖๑